

Zarządzenie nr 253 / 2007
Prezydenta Miasta Torunia
z dnia 12 września 2007r.

w sprawie przyjęcia zasad przeprowadzenia czynności naboru na stanowisko
dyrektora Wydziału Gospodarki Komunalnej Urzędu Miasta Torunia
oraz ustalenia składu komisji przeprowadzającej te czynności.

Na podstawie art. 3a ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 ze zm.) i § 3 ust.3 załącznika nr 1 do Zarządzenia nr 324 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 21 września 2005r. oraz § 16 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia nr 25 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia zmienionego Zarządzeniem nr 290 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 4.09.2006r., Zarządzeniem nr 56 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 7.03.2007r., Zarządzenie Prezydenta Miasta Torunia nr 58 z dnia 14.03.2007r., Zarządzeniem nr 84 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 28.03.2007r. Zarządzeniem nr 158 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 15.06.2007r. oraz Zarządzeniem nr 177 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 4.07.2007r. zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w niniejszym zarządzeniu jest mowa o:

- 1) prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Torunia;
- 2) urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Miasta Torunia;
- 3) WAiB, WGK, BEiNWł - należy przez to rozumieć odpowiednio: Wydział Rozwoju i Programowania Europejskiego, Wydział Architektury i Budownictwa, Biuro Ekonomiki i Nadzoru Właścicielskiego;
- 4) komisji – należy przez to rozumieć komisję przeprowadzającą czynności naboru;
- 5) naborze – należy przez to rozumieć otwarty i konkurencyjny nabór kandydatów, o którym mowa w ustawie z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 ze zm).

§ 2. 1. W celu przeprowadzenia naboru ustala się komisję w składzie:

- 1) Andrzej Jeziorski, zastępca prezydenta – przewodniczący komisji;
- 2) Lech Borowski, sekretarz miasta – zastępca przewodniczącego komisji;
- 3) Ewa Kossakowska, dyrektor BEiNWł – członek komisji.

2. Komisja działa do czasu zatrudnienia wybranego kandydata, bez względu na liczbę przeprowadzonych naborów chyba, że prezydent podejmie wcześniej decyzję o jej rozwiązaniu.

§ 3. Wymagania i kwalifikacje jakie powinni posiadać kandydaci przystępujący do naboru oraz sposób ich udokumentowania, a także tryb prowadzenia naboru określone zostały w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 4. W sprawach nie uregulowanych niniejszym zarządzeniem, a mających związek z publicznym naborem ofert na stanowisko stosuje się Zarządzenie nr 324 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 21 września 2005 roku w sprawie ustalenia procedury naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Torunia.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezydent Miasta Torunia
Michał Zaleski

Prezydent Miasta Torunia
ogłasza publiczny nabór ofert na stanowisko
dyrektora Wydziału Gospodarki Komunalnej Urzędu Miasta Torunia.

Do zadań osoby zatrudnionej na stanowisku, o którym mowa, należało będzie nadzorowanie realizacji zadań Wydziału Gospodarki Komunalnej, do których należy w szczególności:

- 1) zapewnienie prawidłowego poziomu usług i właściwego stanu technicznego infrastruktury w następujących dziedzinach:
 - a) gospodarki wodno – ściekowej i energetycznej miasta,
 - b) gospodarki odpadami stałymi i utrzymania właściwego stanu sanitarnego miasta,
 - c) transportu publicznego,
 - d) utrzymania dróg, ulic i mostów, w tym czynności związane z zarządzaniem na drogach,
- 2) realizowanie polityki mieszkaniowej miasta.

A. Do naboru może przystąpić osoba spełniająca wymagania określone w odpowiednich zapisach ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 ze zm.), w tym:

- 1) posiada obywatelstwo polskie,
- 2) ukończyła 18 rok życia i ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- 3) posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku, o którym mowa, w niniejszym ogłoszeniu,
- 4) nie była prawomocnie skazana za przestępstwo umyślne,
- 5) cieszy się nieposzlakowaną opinią,

oraz posiadająca niżej wymienione kwalifikacje:

niezbędne :

I wykształcenie : wyższe techniczne,

II staż pracy: 5 letni - określony dla pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych, w tym co najmniej 2-letni okres pracy na stanowiskach urzędniczych w jednej z niżej wymienionych instytucji :

- 1) urzędzie marszałkowskim, wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych, starostwie powiatowym, powiatowych jednostkach organizacyjnych,
 - 2) urzędzie gminy, w jednostkach pomocniczych gminy oraz w gminnych jednostkach i zakładach budżetowych,
 - 3) biurach (ich odpowiednikach) związków jednostek samorządu terytorialnego oraz zakładów budżetowych utworzonych przez te związki,
 - 4) biurach (ich odpowiednikach) jednostek administracyjnych jednostek samorządu terytorialnego;
- lub
- 5) w służbie cywilnej, lub
 - 6) w służbie zagranicznej, z wyjątkiem stanowisk obsługi, lub
 - 7) w innych urzędach państwowych, z wyjątkiem stanowisk pomocniczych i obsługi, lub
 - 8) na kierowniczych stanowiskach państwowych,

oraz co najmniej 3 letni staż pracy na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych, przez które rozumie się bezpośrednio podporządkowanie organizacyjne kierownictwu zakładu pracy,

III wiedza specjalistyczna: znajomość zagadnień technicznych, inwestycyjnych i eksploatacyjnych dotyczących gospodarki komunalnej miasta oraz uregulowań prawnych dotyczących funkcjonowania samorządu terytorialnego, zamówień publicznych, finansów publicznych, zarządzaniem jednostkami budżetowymi z dziedziny gospodarki komunalnej, budownictwa mieszkaniowego i własności lokali, oraz zarządzania ruchem na drogach.

IV umiejętności:

kierowanie zespołem ludzkim, umiejętność podejmowania decyzji, analityczne podejście do problemów, akceptowanie pracy w zmiennych uwarunkowaniach organizacyjnych,

B. Dla udokumentowania spełnienia wymogów na stanowisko, o którym mowa, uczestnik naboru przedkłada:

niebędnie:

- 1) motywację przystąpienia do naboru,
 - 2) koncepcję pracy WGK dotyczącą w szczególności kierunków rozwoju w zarządzaniu gospodarką komunalną Torunia,
 - 3) życiorys zawierający szczegółowy opis: dotychczasowej drogi zawodowej, posiadanego wykształcenia i kwalifikacji oraz stażu pracy,
 - 4) zaświadczenia o zatrudnieniu lub świadectwa pracy potwierdzające niezbędnie wymagany okres zatrudnienia,
 - 5) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
 - 6) oświadczenie:
 - o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz posiadaniu pełnych praw publicznych,
 - o niekaralności i nieprowadzeniu przeciwko przystępującemu do naboru postępowania karnego,
 - 7) zaświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na podjęcie zatrudnienia na stanowisku, o którym mowa w ogłoszeniu wydane przez lekarza medycyny pracy,
 - 8) oświadczenie o wyrażeniu zgody na poddanie się badaniom psychologicznym,
- dodatkowo:** opinię z ostatniego miejsca pracy.

Dokumenty potwierdzające spełnianie wymagań określonych w niniejszym zarządzeniu należy składać w oryginałach lub kopiach poświadczonych za zgodność z oryginałem przez uprawnioną osobę.

C. Ustalono następujący tryb przeprowadzenia naboru:

a) **termin składania ofert:** do dnia **1 października 2007** roku w godzinach pracy urzędu:

zgłoszenia należy składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem

„**WO.1110 – 65 /07, publiczny nabór ofert**”, w punktach informacyjnych przy ul. Wały Gen. Sikorskiego 4/8 (tel.0 56 611 87 56) lub ul. Działowskiego 8 (tel. 0 56 658 84 71), lub ul. Grudziądzkiej 126B (tel. 0 56 611 85 80, lub ul. Poznańskiej 52 (tel. 0 56 658 86 70), lub ul. Słowackiego 118a (tel. 0 56 651 03 10). Za datę złożenia oferty uważa się datę wpływu przesyłki do tut. urzędu.

b) **ogłoszenie listy osób zakwalifikowanych oraz terminu i miejsca przeprowadzenia testu sprawdzającego wiedzę:**

do dnia **3 października 2007 r.** od godziny 11⁰⁰ w punktach informacyjnych,

c) **planowany termin przeprowadzenia testu kwalifikacyjnego:**

dnia **5 października 2007 r. od godziny 11⁰⁰,**

ul. Wały Gen. Sikorskiego 8, sala 33.

Planowany termin testu kwalifikacyjnego może ulec zmianie w zależności od ilości zakwalifikowanych uczestników. Test będzie przeprowadzony, jeżeli zostanie do niego zakwalifikowanych co najmniej 6 kandydatów, w przeciwnym wypadku kandydaci zaproszeni zostaną na rozmowę kwalifikacyjną

d) **planowany termin przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej:**

dnia **5 października 2007 r. od godziny 13⁰⁰.**

ul. Wały Gen. Sikorskiego 8, sala 24.

Planowany termin rozmowy kwalifikacyjnej może ulec zmianie w zależności od ilości uczestników.

O wynikach udziału w naborze kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie. Złożone oferty należy odebrać w terminie 14 dni od zakończenia udziału w postępowaniu w przeciwnym wypadku zostaną one komisyjnie zniszczone. Pozostałe wymagania zawarte zostały w Zarządzeniu nr 253 /07 PMT (...) opublikowanym w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie www.bip.torun.pl

**Prezydent Miasta Torunia
Michał Zaleski**