

Zarządzenie Nr 56
Prezydenta Miasta Torunia
z dnia 25 lutego 2004 r.

w sprawie zasad premiowania oraz nagradzania kierowników niektórych jednostek organizacyjnych Gminy, niektórych komunalnych osób prawnych, Kierownika Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia i Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego.

Na podstawie § 4 ust.1 i § 40 ust.1 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 40 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 27 grudnia 2002r. w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia (z późn. zm.) oraz art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271 i Nr 214, poz. 1806 oraz z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568) ustala się, co następuje:

§ 1. Ustala się „Zasady premiowania oraz nagradzania kierowników niektórych jednostek organizacyjnych Gminy, niektórych komunalnych osób prawnych, Kierownika Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia i Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego”, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.



§ 2. Tracą moc dotychczasowe zasady premiowania i nagradzania kierowników, o których mowa w § 1.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 1 lutego 2004r.

Prezydent Miasta Torunia



Michał Zaleski



Załącznik
do zarządzenia Nr 56
Prezydenta Miasta Torunia
z dnia 25 lutego 2004r.

Zasady przyznawania premii oraz nagród kierownikom niektórych jednostek organizacyjnych Gminy, niektórych komunalnych osób prawnych, Kierownikowi Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia i Powiatowemu Inspektorowi Nadzoru Budowlanego.

§ 1. Niniejsze zasady stosuje się do kierowników następujących jednostek:

- 1) Straży Miejskiej;
- 2) Miejskiego Zakładu Komunikacji;
- 3) Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej;
- 4) Miejskiego Zarządu Dróg;
- 5) Miejskiej Pracowni Urbanistycznej;
- 6) Ogrodu Zoobotanicznego;
- 7) Ośrodka Informacji Turystycznej;
- 8) Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji;
- 9) Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie;
- 10) Domu Pomocy Społecznej;
- 11) „ Domu Rodzinnego”;
- 12) Dziennego Domu Pomocy Społecznej;
- 13) Miejskiego Schroniska dla Bezdomnych Mężczyzn;
- 14) Izby Wyrzeźwien;
- 15) Żłobka Miejskiego Nr 1;
- 16) Żłobka Miejskiego Nr 2;
- 17) Żłobka Miejskiego Nr 3;
- 18) Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia;
- 19) Teatru „Baj Pomorski”;
- 20) Toruńskiej Orkiestry Kameralnej;
- 21) Domu Muz;
- 22) Centrum Kultury „ Dwór Artusa”;
- 23) Muzeum Okręgowego;
- 24) Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika;
- 25) Miejskiej Przychodni Specjalistycznej;
- 26) Miejskiego Ośrodka Rehabilitacji Dzieci i Młodzieży;
- 27) Zakładu Pielęgnacyjno – Opiekuńczego.
- 28) Powiatowego Inspektoratu Nadzoru Budowlanego;

§ 2. Ilekroć w zasadach jest mowa o:

- 1) „kierowniku” – rozumie się przez to dyrektora, komendanta, kierownika jednostki organizacyjnej gminy lub komunalnej osoby prawnej, kierownika Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia, powiatowego inspektora nadzoru budowlanego,

- 2) „jednostce” rozumie się przez to jednostkę budżetową, zakład budżetowy, instytucje kultury, samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej, Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia oraz Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego;
- 3) „nagrodzie rocznej” – rozumie się przez to nagrodę przyznaną w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy, po dokonaniu oceny pracy kierownika za poprzedni rok kalendarzowy;
- 4) „rok obrotowy” – rozumie się przez to rok poprzedzający ten, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. Kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy wymienionych w § 1 pkt 1-27 może być przyznana nie częściej niż jeden raz w kwartale, premia w wymiarze miesięcznym w wysokości za jeden miesiąc do 30 % wynagrodzenia zasadniczego, przysługującego kierownikowi za dany miesiąc.

2. W przypadku kierowników wymienionych w § 1pkt 1-18, suma przysługujących tym osobom miesięcznych składników wynagrodzenia i premii nie może przekroczyć czterokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów.

3. W przypadku kierowników wymienionych w § 1pkt 19-27, suma przysługujących tym osobom miesięcznych składników wynagrodzenia i premii nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. Przy przyznawaniu kierownikowi premii ocenie podlega jego praca za poszczególne miesiące w minionym kwartale w zakresie:

- 1) umiejętności kierowania zespołem ludzkim i zorganizowania pracy jednostki;
- 2) terminowości wykonywania powierzonych kierowanej jednostce zadań wynikających z obowiązujących przepisów, ze statutu jednostki lub regulaminu organizacyjnego jednostki, z zakresu czynności, uprawnień i odpowiedzialności, a także poleceń przełożonych;
- 3) prawidłowości wykorzystywania przez jednostkę środków budżetowych i poza budżetowych oraz przestrzegania i realizacji planu finansowego jednostki;
- 4) pozyskiwania przez jednostkę dodatkowych środków finansowych na działalność statutową;
- 5) uzyskiwania przez jednostkę dodatniego wyniku finansowego;

§ 5. Decyzje o przyznaniu premii podejmuje Prezydent lub jego Zastępca na wniosek zawierający uzasadnienie osoby kierującej jednostką organizacyjną urzędu, sprawującą nadzór merytoryczny nad daną jednostką, która występuje z tym wnioskiem do 15 dnia następnego miesiąca po kwartale, po dokonaniu oceny pracy kierownika za poszczególne miesiące minionego kwartału i po potwierdzeniu środków przeznaczonych na wypłatę w. wym. świadczenia w budżecie danej jednostki .

§ 6.1 Kierownikom jednostek wymienionych w § 1 może być przyznana nagroda roczna, której wysokość nie może przekroczyć jednokrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie tej nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana za rok obrotowy, w którym kierownik wykazał się umiejętnością zarządzania zespołem ludzkim i organizowania pracy w sposób zapewniający podmiotowi:

- 1) uzyskanie dodatniego wyniku finansowego (z wyłączeniem jednostek, o których mowa w § 1 pkt 1-19, 28);
- 2) obniżenie poziomu kosztów działalności;
- 3) terminowe realizowanie zobowiązań o charakterze publicznoprawnym;
- 4) efektywną realizację zadań i celów statutowych;
- 5) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy;
- 6) prawidłowe wykorzystywanie środków budżetowych i poza budżetowych oraz przestrzeganie realizacji planu finansowego jednostki.


3. Nagrodę roczną przyznaje :

- 1) kierownikom jednostek, o których mowa w § 1 pkt 1-23, 28 Prezydent na umotywowany wniosek osoby kierującej jednostką organizacyjną urzędu, sprawującej nadzór merytoryczny;
- 2) kierownikom jednostek, o których mowa w § 1 pkt 24-27 Prezydent na wniosek Rady Społecznej, w porozumieniu z Zastępcą Prezydenta.

4. Wypłata nagrody rocznej następuje po potwierdzeniu środków przeznaczonych na ten cel w budżecie danej jednostki.

§7. Wypłata świadczeń następuje w najbliższym - od dnia ich przyznania terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

Prezydent Miasta Torunia


Michał Zaleski

