

Zarządzenie nr 339
Prezydenta Miasta Torunia
z dnia 12 października 2005r.

w sprawie zadań i szczegółowego trybu pracy komisji powołanej w celu przeprowadzenia naboru ofert na stanowisko inspektora w Biurze Informatyzacji Urzędu Miasta Torunia.

Na podstawie art. 3a ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 ze zm.) i § 3 ust.3 załącznika nr 1 do Zarządzenia nr 324 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 21.09.2005r. oraz § 16 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia nr 25 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia

zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Niniejsze zarządzenie określa zasady publicznego naboru ofert na stanowisko inspektora w Biurze Informatyzacji.

2. Postępowanie rozpocznie się najpóźniej w trzecim dniu po upływie terminu składania zgłoszeń uczestniczenia w naborze ofert i potrwa do dnia zatrudnienia inspektora.

§ 2. Ilekroć w niniejszym zarządzeniu jest mowa o:

- 1) urzędzie - należy przez to rozumieć Urząd Miasta Torunia;
- 2) prezydencie lub sekretarzu - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Torunia lub Sekretarza Miasta Torunia;
- 3) inspektorze - należy przez to rozumieć inspektora w Biurze Informatyzacji;
- 4) wydział - należy przez to rozumieć Wydział Organizacyjny Urzędu Miasta Torunia;
- 5) komisji - należy przez to rozumieć komisję przeprowadzającą czynności naboru;
- 6) naborze - należy przez to rozumieć otwarty i konkurencyjny nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze, o którym mowa w Ustawie z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 ze zm.);
- 7) Biuletynie - należy przez to rozumieć Biuletyn Informacji Publicznej.

§ 3. 1. Do naboru może przystąpić osoba spełniająca wymagania określone w art. 3 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 ze zm.), ciesząca się stanem zdrowia pozwalającym na zajmowanie stanowiska, o którym mowa w ogłoszeniu, potwierdzonym zaświadczeniem lekarza medycyny pracy i posiadająca niżej wymienione kwalifikacje:

- 1) niezbędne:
 - a) co najmniej 3 letni staż pracy,
 - b) wykształcenie wyższe: informatyk;
- 2) dodatkowe:
 - a) ukończenie szkoleń lub kursów w zakresie administrowania: systemem Windows 2000 Serwer lub Windows 2003 Serwer lub systemem Oracle, relacyjnymi bazami danych i języka SQL, sieciami LAN (ethernet),
 - b) co najmniej roczny staż pracy na podobnym stanowisku, doświadczenie w administrowaniu aplikacjami obsługującymi sferę budżetu, finansów lub podatków,
 - c) znajomość języka angielskiego,
 - d) umiejętność podejmowania decyzji,
 - e) umiejętność analitycznego podejścia do problemów,
 - f) umiejętność pracy w zespole.

2. Dla udokumentowania spełnienia wymogów określonych w ust. 1 uczestnik naboru przedkłada:

- 1) kwestionariusz osobowy i fotografię;
- 2) życiorys wraz z opisem dotychczasowej drogi zawodowej;
- 3) oświadczenie o wyrażeniu zgody na poddanie się badaniom psychologicznym;
- 4) uwierzytelnione przez uprawnioną osobę kopie:
 - a) dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje,

b) świadectw pracy potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy.

3. Dla potwierdzenia zdolności pracy na stanowisku inspektora uczestnicy, po wyrażeniu przez nich zgody, mogą być poddani badaniom psychologicznym, w szczególności co do posiadania przez nich:

- 1) umiejętności podejmowania decyzji;
- 2) analitycznego podejścia do problemów;
- 3) umiejętności pracy w zespole.

4. Ofertę należy przesłać w terminie i formie określonych w ogłoszeniu, z zastrzeżeniem, że za datę jej wpływu uważa się dzień doręczenia urzędowi.

§ 4. 1. Ogłoszenie o naborze ofert publikuje się w Biuletynie, na stronie internetowej www.bip.torun.pl oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu.

2. Treść ogłoszenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 5. 1. Pracami komisji kieruje przewodniczący, który w szczególności:

- 1) czuwa nad wykonywaniem zadań komisji;
- 2) reprezentuje komisję na zewnątrz;
- 3) ustala porządek obrad komisji, zwołuje jej posiedzenia i przewodniczy obradom.

2. W razie nieobecności przewodniczącego, jego obowiązki pełni wyznaczony zastępca.

§ 6. 1. Komisja rozstrzyga w sprawach należących do jej właściwości zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, z zastrzeżeniem § 9 ust. 6, bez możliwości wstrzymania się od głosu.

2. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego posiedzenia.

§ 7. Komisja może przydzielić do wykonania określone czynności, wynikające z jej zadań, przewodniczącemu komisji, a także każdemu z jej członków.

§ 8. 1. Komisja obraduje na posiedzeniach mających charakter niejawnym.

2. Dla ważności posiedzenia konieczny jest w nim udział co najmniej dwóch członków, w tym przewodniczącego lub wyznaczonego zastępcy.

3. W posiedzeniach, z wyłączeniem narad komisji i głosowania, może uczestniczyć obserwator – osoba zaproszona przez przewodniczącego komisji.

4. Członkiem komisji nie może być osoba, składająca ofertę, albo będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym, albo pozostająca w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości, co do jej obiektywizmu i bezstronności.

5. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 4, zostaną ujawnione w toku postępowania, prezydent niezwłocznie odwołuje członka komisji, którego okoliczność dotyczy, i uzupełnia skład komisji.

6. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół zawierający:

- 1) porządek obrad;
- 2) imiona i nazwiska uczestników;
- 3) zwięzłą treść wystąpień;
- 4) podjęte rozstrzygnięcia i ustalenia.

7. Protokół podpisują wszyscy członkowie komisji obecni na posiedzeniu.

8. Udostępnianie protokołu odbywa się z zachowaniem powszechnie obowiązujących zasad dostępu do informacji publicznych.

§ 9. 1. Do zadań komisji należy przeprowadzenie niżej wymienionych czynności naboru:

- 1) ustalenie, czy oferta została złożona w terminie, czy zawiera wszystkie niezbędne dokumenty, czy uczestnik spełnia warunki określone w ogłoszeniu o naborze, w przeciwnym razie podlega ona odrzuceniu;
- 2) sprawdzenie wiedzy przydatnej na stanowisku, w tym wiedzy o samorządzie gminnym;
- 3) sprawdzenie zdolności do pracy na stanowisku;
- 4) przeprowadzenie rozmowy, polegającej w pierwszej kolejności na omówieniu motywacji uczestniczenia w naborze, oraz zadawaniu jednakowych pytań, służących stwierdzeniu przydatności uczestnika na stanowisko, a następnie o ile zaistnieje potrzeba, dodatkowych pytań,

5) dokonanie oceny i ustalenie propozycji listy uczestników, którzy w najwyższym stopniu spełniają poziom wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze i przedstawienie jej prezydentowi.

2. Decyzję o konieczności przeprowadzenia sprawdzianu wiedzy na stanowisku podejmuje komisja ustalając jednocześnie wykaz zagadnień, zasady oraz warunki jego przeprowadzenia i upowszechnia je w sposób określony w § 4 ust.1 wraz z listą uczestników, którzy spełnili wymagania określone w ust. 1 pkt 1. Niezadowolające wyniki sprawdzianu, o którym mowa stanowią przyczynę odstąpienia od dalszego postępowania wobec uczestnika.

3. Decyzje o konieczności przeprowadzenia badań, o których mowa w ust.1 pkt 3, podejmuje komisja. Niezadowolające wyniki badań, o których mowa mogą stanowić przyczynę odstąpienia od dalszego postępowania wobec uczestnika.

4. Treść pytań, o których mowa w ust.1pkt 4 do czasu przedstawienia ich uczestnikom postępowania jest niejawną.

5. Po każdym etapie prac komisji, informację o jego przebiegu przedstawia się uczestnikom, w szczególności przewodniczący informuje o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu uczestnika do dalszego etapu postępowania.

6. Uczestnicy naboru są oceniani przez każdego z członków komisji w skali od 1 do 5 punktów, w sposób niejawną.

7. Ocena, o której mowa w ust. 6 dokonywana jest przy pomocy jednakowych kart ostemplowanych pieczęcią wydziału zawierających zestaw uczestników naboru w kolejności alfabetycznej, wzór karty stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

8. Po zakończeniu oceny przewodniczący komisji nanosi jej wyniki na zbiorczą kartę, której wzór stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia.

9. Przeprowadzanie ponownych ocen odbywa się w sposób określony w ust. 6-9 i może być poprzedzone rozmową z uczestnikami naboru oraz dyskusją.

10. Przewodniczący komisji terminie 3 dni od dnia posiedzenia, na którym ustalono wynik postępowania przedstawia prezydentowi alfabetyczną listę nie mniej niż pięciu uczestników, którym komisja przyznała co najmniej 60 % sumy punktów na 100 % możliwych w sposób, o którym mowa w ust. 6.

§ 10. 1. Prezydent zapoznaje się z dokumentami przekazanymi przez komisję i ocenia kandydatów nadając im pozycje na liście w zależności od stopnia spełniania przez nich oczekiwań.

2. Dokonanie oceny, o której mowa w ust. 1 może zostać poprzedzone odbyciem rozmowy z kandydatami.

3. Po dokonaniu oceny, o której mowa w ust. 1 prezydent podejmuje decyzję o:

- 1) zatrudnieniu kandydata, który uzyskał najwyższą sumę punktów, lub
- 2) nie zatrudnieniu żadnego z przedstawionych kandydatów, w związku z nie spełnianiem oczekiwań niezbędnych do zajmowania stanowiska i unieważnieniu naboru.

4. Informację o wynikach naboru zawierającą w szczególności uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nie zatrudnienia żadnego kandydata upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia kandydata albo zakończenia procedury naboru, w przypadku gdy w jego wyniku nie doszło do zatrudnienia żadnego kandydata.

§ 11. 1. Uczestnik naboru może odwołać się do prezydenta w sprawach niezgodności postępowania komisji z niniejszym zarządzeniem – w terminie 7 dni od daty powiadomienia go o wyniku postępowania.

2. W przypadku stwierdzenia naruszenia niniejszego zarządzenia prezydent określa dalszy tok postępowania, powiadamiając o tym wnoszącego odwołanie, w terminie 7 dni od daty wpływu odwołania.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Michał Zaleski
Prezydent Miasta Torunia

**Prezydent Miasta Torunia
ogłasza publiczny nabór ofert na stanowisko
inspektora w Biurze Informatyzacji Urzędu Miasta Torunia.**

Do naboru ofert może przystąpić osoba spełniająca wymagania określone w art. 3 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 ze zm.), ciesząca się stanem zdrowia pozwalającym na zajmowanie stanowiska, o którym mowa w ogłoszeniu, potwierdzonym zaświadczeniem lekarza medycyny pracy.

I. Składający ofertę powinien posiadać kwalifikacje:

1) niezbędne:

- a) wykształcenie wyższe: informatyk,
- b) co najmniej 3 letni staż pracy.

2) dodatkowe:

- a) co najmniej roczny staż pracy na podobnym stanowisku, doświadczenie w administrowaniu aplikacjami obsługującymi sferę budżetu, finansów lub podatków,
- b) ukończenie szkoleń lub kursów w zakresie administrowania: systemem Windows 2000 Serwer lub Windows 2003 Serwer lub systemem Oracle, relacyjnymi bazami danych i języka SQL, sieciami LAN (ethernet),
- c) znajomość języka angielskiego,
- d) umiejętność podejmowania decyzji,
- e) analityczne podejście do problemów,
- f) umiejętność pracy w zespole.

II Dla udokumentowania spełnienia ww. wymagań należy przedłożyć:

- 1) kwestionariusz osobowy i fotografię,
- 2) życiorys wraz z opisem dotychczasowej drogi zawodowej,
- 3) oświadczenie o wyrażeniu zgody na poddanie się badaniom psychologicznym,
- 4) uwierzytelnione przez uprawnioną osobę kopie:
 - a) dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje,
 - b) świadectw pracy potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy.

Pozostałe, szczegółowe wymagania zawarte zostały w Zarządzeniu nr 339 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 12 października 2005r. w sprawie zadań i szczegółowego trybu pracy komisji, opublikowanym w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie www.bip.torun.pl.

Zgłoszenia należy składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem „WO-1110-1/05 publiczny nabór ofert” w punktach informacyjnych Urzędu Miasta Torunia, przy ul. Wały Gen. Sikorskiego 4/8 lub przy ul. Działowskiego 8, przy ul. Poznańskiej 52, przy ul. Grudziądzkiej 124/126 oraz przy ul. Słowackiego 118a, 87-100 Toruń, w terminie do dnia 28 października 2005 roku włącznie, do godziny 17.00.

Za datę złożenia oferty uważa się datę wpływu przesyłki do tut. urzędu.

**Karta oceny
uczestników naboru ofert na stanowisko inspektora w Biurze Informatyzacji Urzędu Miasta
Torunia**

Lp.	Imię i nazwisko kandydata	Liczba punktów (1 – 5)
1		
2		
3		
4		

Pieczęć Wydziału Organizacyjnego Podpisy członków komisji

Załącznik nr 3
do zarządzenia nr 339
PMT
z dnia 12.10. 2005 r.

Zbiorcza karta oceny

**uczestników naboru ofert na stanowisko inspektora w Biurze Informatyzacji Urzędu Miasta
Torunia**

Lp.	Imię i nazwisko kandydata	Liczba punktów
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

Pieczęć Wydziału Organizacyjnego Podpisy członków komisji