

Zarządzenie nr 337
Prezydenta Miasta Torunia
z dnia 30 października 2006 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych kierowników zatrudnionych w niektórych komunalnych osobach prawnych.

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271 i Nr 214, poz. 1806 oraz z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz.1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128) w związku z art.62a - 62d ustawy z dnia 30.08.1991r. o zakładach opieki zdrowotnych oraz rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 17.05.2000r. w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby na stanowiskach kierowniczych w zakładach opieki zdrowotnej określonego rodzaju (Dz. U. Nr 44, poz. 520, z późn. zm.), rozporządzeniem Ministra Kultury i Sztuki z dnia 31.03.1992r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury (Dz. U. Nr 35, poz. 151, z późn. zm.), rozporządzeniem Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23.04.1999r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz. 446, z późn. zm.) oraz §16 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia, stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 25 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 31.01.2005r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia (z późn. zm.) zarządza się, co następuje

§ 1.W zarządzeniu nr 55 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 25 lutego w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych kierowników zatrudnionych w niektórych komunalnych osobach prawnych wprowadza się następujące zmiany:

1) tytuł zarządzenia otrzymuje brzmienie:

„Zarządzenie nr 55 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 25 lutego 2004r. w sprawie ustalenia wysokości maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych dla kierujących niektórymi komunalnymi osobami prawnymi.

2) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Ustala się wysokość maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych dla kierujących niektórymi komunalnymi osobami prawnymi, stanowiących załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Załącznik do zarządzenia nr 55 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 25 lutego 2004r. sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych kierowników zatrudnionych w niektórych komunalnych osobach prawnych otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Torunia

Michał Zaleski

Wiceprezydent Miasta Torunia

Na wniosek i z prośbą
pod walidacją prawną
RADCA PRAWNY
Krzysztof Kijak
1r-14r
30.10.06

30.10.2006

Załącznik nr 1
do zarządzenia 337
Prezydenta Miasta Torunia
z dnia 30 października 2006 r.

„Załącznik
do zarządzenia Nr 55
Prezydenta Miasta Torunia
z dnia 25 lutego 2004r.”

§ 1. Zarządzenie stosuje się do kierujących:

- 1) samodzielnymi publicznymi zakładami opieki zdrowotnej w zakresie ustalenia wysokości maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 2) miejskimi instytucjami kultury w zakresie wymagań kwalifikacyjnych.

§ 2. 1. Ustala się wysokość stawek maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne dla kierujących, o których mowa w § 1, zwanych dalej „dyrektorami”, stanowiące tabelę poniżej:

L p.	Stanowisko	Ilość podległych pracowników*	Kwota w złotych*		Wymagane kwalifikacje **	
			wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego	wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6	7
1.	Dyrektor	do 30	do 5 000	do 1 200	wyższe	5
		od 31 -200	do 6 000	do 1 400		
		powyżej 200	do 7 000	do 1 700		

* dotyczy dyrektorów samodzielnych publicznych i zakładów opieki zdrowotnej,

** dotyczy dyrektorów miejskich instytucji kultury.

2. Pracodawca może w uzasadnionych przypadkach skrócić okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku.

§ 3.1. Uprawnienia dyrektorów samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej do dodatku za wysługę lat, nagrody jubileuszowej oraz jednorazowej odprawy przysługującej przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określają art. 62a do 62d ustawy z dnia 30.08.1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz.408, z późn. zm).

2. Ustalanie okresów uprawniających dyrektorów, o których mowa w § 3 ust.1 do dodatku za wysługę lat, nagrody jubileuszowej oraz jednorazowej odprawy przysługującej przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy a także szczegółowe zasady ich obliczania i wypłacania regulują przepisy o wynagrodzeniu obowiązujące u danego pracodawcy.

§ 4. Zasady wynagradzania dyrektorów miejskich instytucji kultury określają:

- 1) rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23.04.1999r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz. 446, z późn. zm.),
- 2) rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 31.03.1992r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury (Dz. U. Nr 35, poz. 151 z późn. zm).