

**ZARZĄDZENIE NR 279**  
**PREZYDENTA MIASTA TORUNIA**  
z dnia 29 sierpnia 2015

**w sprawie wynagradzania dyrektorów gminnych samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594, ze zm.<sup>1)</sup>), art. 6 ust. 1 i art.10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r., poz. 254, ze zm.<sup>2)</sup>) oraz § 18 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia nr 378 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 30 października 2013 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia ze zm.<sup>3)</sup>

§ 1. Ustala się „Zasady wynagradzania dyrektorów gminnych samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej”, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc zarządzenie Nr 55 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 25 lutego 2004 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych kierowników zatrudnionych w niektórych komunalnych osobach prawnych, późn. zm.

§ 3.1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Postanowienia zarządzenia stosuje się także do nagród rocznych za rok obrotowy 2014 i 2015.

3. Postanowienia zarządzenia dotyczące tabeli kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego obowiązują od 1.08.2015 r.

wz. Prezydenta Miasta Torunia  
Zbigniew Fiderewicz

  
Zastępca Prezydenta

<sup>1)</sup> zmiany tekstu jednolitego ogłoszono w Dz. U. z 2013 r. poz.645, poz.1318, z 2014 r. poz. 379, poz. 1072.

<sup>2)</sup> zmiany tekstu jednolitego ogłoszono w Dz.U.2013 r. poz. 1645, z 2014 r. poz. 1877.

<sup>3)</sup> zmieniono zarządzeniami nr 312 z dnia 21.10.2014 r., nr 380 z dnia 30.12.2014 r., nr 149 z 19.06.2015 r.

§ 6. 1. Prezydent przyznaje nagrodę na wniosek rady społecznej działającej w zakładzie, którego wzór określa załącznik nr 2 do niniejszych zasad.

2. Wniosek rady społecznej o przyznanie nagrody podlega zweryfikowaniu przez Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej oraz Wydział Organizacji i Kontroli, a także zaopiniowaniu przez resortowego Zastępcę Prezydenta Miasta Torunia.

3. Wysokość nagrody nie może przekroczyć 1-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 7. Prezydent podejmując decyzje o przyznaniu nagrody bierze pod uwagę; spełnienie przesłanek do jej przyznania, wniosek rady społecznej, jednakże nie jest on związany co do spełnienia przesłanek do przyznania nagrody, ani też wnioskiem rady społecznej co do wnioskowanej jej wysokości, oraz posiadanie przez zakład środków przeznaczonych na ten cel w budżecie.

wz. Prezydenta Miasta Torunia  
Zbigniew Fiderewicz

  
Zastępca Prezydenta

## Zasady wynagradzanie dyrektorów gminnych samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej

§ 1. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) Prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Torunia lub upoważnioną przez niego osobę;
- 2) zakładzie - należy przez to rozumieć samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej;
- 3) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 15.04.2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 618, z późn. zm.);
- 4) roku obrotowym - rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2013 r. poz. 330, z późn. zm.<sup>3)</sup>), poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną;
- 5) przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu w roku poprzedzającym przyznanie nagrody - rozumie się przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto obejmujące wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wysługę lat i premię za okres od stycznia do grudnia włącznie otrzymane w roku obrotowym poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 2. Niniejsze zasady stosuje się do dyrektorów następujących zakładów:

- 1) Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu.
- 2) Miejskiej Przychodni Specjalistycznej w Toruniu;
- 3) Zakładu Pielęgnacyjno – Opiekuńczego im. ks. J. Popiełuszki w Toruniu.

§ 3. 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora, zwane dalej wynagrodzeniem ustala Prezydent.

2. Wynagrodzenie składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za wysługę lat.

3. Niestalym składnikiem wynagrodzenia jest premia, która może być przyznana według odrębnego zarządzenia Prezydenta.

4. Wynagrodzenie jest przyznawane dyrektorom zgodnie z tabelą kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszych zasad.

5. Do dodatku za wysługę lat stosują się przepisy ustawy.

6. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego następuje ze środków własnych zakładu.

§ 4. 1. Dyrektorowi zakładu może być przyznana nagroda roczna, zwana dalej „nagrodą”,

2. Przy przyznawaniu nagrody Prezydent dokonuje oceny pracy dyrektora z uwzględnieniem specyfiki zadań w zakresie ochrony zdrowia wykonywanych przez zakład.

3. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, jeżeli zostaną spełnione łącznie następujące warunki dotyczące roku, za który przyznawana jest nagroda, z zastrzeżeniem ust. 4:

- 1) zakład uzyskał dodatni wynik finansowy lub zgodnie z art. 59 ustawy, poniesiona strata w roku obrotowym jest niższa niż koszt amortyzacji;
- 2) dyrektor efektywnie realizował zadania i cele statutowe zakładu;
- 3) dyrektor efektywnie wdrażał przyjęte plany działalności i rozwoju zakładu;
- 4) zakład uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy;
- 5) zakład terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym.

4. W przypadku wystąpienia nieterminowego regulowania zobowiązań o charakterze publicznoprawnym, rada społeczna jest zobowiązana do dokonania pisemnej oceny okoliczności sprawy. Nagroda może być przyznana jeżeli rada dokona pozytywnej oceny, o której mowa wyżej, a wystąpienie nieterminowego regulowania zobowiązań o charakterze publicznoprawnym ma charakter incydentalny i kwota zaległości jest znikoma w stosunku do wielkości uzyskanego wyniku finansowego netto.

§ 5. Nagroda może być przyznana jedynie uprawnionemu, który zajmował stanowisko albo pełnił funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył rażąco swoich obowiązków pracowniczych, dyscypliny finansów publicznych, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska albo pełnionej funkcji z winy pracownika.

załącznik nr 1 do zasad wynagradzania  
dyrektorów gminnych samodzielnych  
publicznych zakładów opieki zdrowotnej

Tabela kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Liczba osób zatrudnionych zakładzie lub pozostających w stosunku cywilnoprawnym z zakładem	Kwota w złotych		Kwalifikacje
			Wynagrodzenie zasadnicze	dodatek funkcyjny	
1	2	3	4	5	6
1	I	do 200 osób	do 7 000	do 2000	wg ustawy
2	II	powyżej 200 osób	do 8 000	do 2 500	

wz. PREZYDENTA MIASTA

Zbigniew Fiderewicz  
Zastępca Prezydenta

WZÓR

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok obrotowy ....

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(nazwa i siedziba podmiotu)

.....  
(wnioskodawca)

.....  
(adresat wniosku)

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego .....
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków  
.....
3. Data rozpoczęcia pracy w zakładzie .....
4. Data powierzenia zajmowanego stanowiska .....
5. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres wnioskowany  
.....
6. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości  
.....  
.....
7. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem  
.....  
.....
8. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu  
.....  
.....
9. Załączniki do wniosku:
  - 1) uchwała rady społecznej,
  - 2) informacja dyrektora zakładu:
    - o terminowym regulowaniu przez zakład zobowiązań publicznoprawnych albo
    - o nieterminowym regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych wraz ze wskazaniem okoliczności kwoty nieterminowo regulowanych zobowiązań oraz relacji zaległości w stosunku do wielkości uzyskanego przychodu.
  - 2) oświadczenie dyrektora o posiadaniu środków w budżecie zakładu przeznaczonych na nagrodę.

.....  
(podpis wnioskodawcy)