

Zarządzenie nr 177
Prezydenta Miasta Torunia
z dnia 28.08.2008 r.

w sprawie przyjęcia zasad przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora miejskiej instytucji kultury „Toruń 2016” oraz ustalenia składu komisji konkursowej

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 16 ust.1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123, ze zmianami), § 4 ust.1 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. Nr 154, poz. 1629) oraz § 16 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia nr 25 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia (zmienionego zarządzeniem nr 290 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 4.09.2006 r., zarządzeniem nr 56 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 7.03.2007 r., zarządzeniem Prezydenta Miasta Torunia nr 58 z dnia 14.03.2007 r., zarządzeniem nr 84 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 28.03.2007 r., zarządzeniem nr 158 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 15.06.2007 r., zarządzeniem nr 177 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 4.07.2007 r., zarządzeniem nr 307 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 5.11.2007 r. oraz zarządzeniem nr 170 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 11.18.2008 r.)

zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Niniejsze zarządzenie określa zasady przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora miejskiej instytucji kultury „Toruń 2016”.

2. Do zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku należeć będzie zorganizowanie i zarządzanie instytucją kultury, o której mowa w ust. 1.

3. Wymagania i kwalifikacje, jakie powinien posiadać kandydat przystępujący do konkursu oraz sposób ich udokumentowania określone zostały w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ilekroć w niniejszym zarządzeniu jest mowa o:

- 1) prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Torunia;
- 2) komisji – należy przez to rozumieć komisję przeprowadzającą postępowanie konkursowe.

§ 3. 1. W celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko ustala się komisję w składzie:

- 1) Zbigniew Fiderewicz, Zastępca Prezydenta Miasta - przewodniczący komisji;
- 2) Rafał Pietrucień, Zastępca Prezydenta Miasta – członek komisji;
- 3) Alicja Kolańska, Sekretarz Miasta - członek komisji;
- 4) Zbigniew Derkowski, Dyrektor Wydziału Kultury – członek komisji;
- 5) Jerzy Janczarski - Dyrektor Departamentu Kultury i Dziedzictwa Narodowego Urzędu Marszałkowskiego - członek komisji.

2. Pracami komisji kieruje przewodniczący, który w szczególności:

- 1) czuwa nad wykonywaniem zadań komisji;
- 2) reprezentuje komisję na zewnątrz;
- 3) ustala porządek obrad komisji, zwołuje jej posiedzenia i przewodniczy obradom.

3. W razie nieobecności przewodniczącego jego obowiązki pełni członek komisji wskazany przez przewodniczącego.

4. Komisja obraduje na posiedzeniach mających charakter niejawnym. Pierwsze posiedzenie komisji odbywa się nie później niż w piątym dniu po upływie terminu składania zgłoszeń.

5. Komisja rozstrzyga w sprawach należących do jej właściwości zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, bez możliwości wstrzymania się od głosu.

6. Dla ważności posiedzenia konieczny jest w nim udział co najmniej trzech osób, w tym przewodniczącego lub jego zastępcy.

7. W posiedzeniach, z wyłączeniem narad komisji i głosowania, może uczestniczyć ekspert – osoba zaproszona przez przewodniczącego komisji.

8. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym, albo pozostająca w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności.

9. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 8, zostaną ujawnione w toku postępowania, prezydent niezwłocznie odwołuje członka komisji, którego okoliczność dotyczy, i uzupełnia skład komisji.

10. Komisja działa do czasu powierzenia stanowiska wybranemu kandydatowi, bez względu na liczbę przeprowadzonych konkursów chyba, że prezydent podejmie wcześniej decyzję o jej rozwiązaniu.

11. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół, który podpisują wszyscy jej członkowie obecni na posiedzeniu, zawierający w szczególności:

- 1) porządek obrad;
- 2) imiona i nazwiska kandydatów;
- 3) zwięzłą treść wystąpień;
- 4) podjęte rozstrzygnięcia i ustalenia.

12. Udostępnianie protokołu odbywa się z zachowaniem powszechnie obowiązujących zasad dostępu do informacji publicznych.

§ 4. 1. Do zadań komisji należy przeprowadzenie konkursu, w tym wykonanie następujących czynności:

- 1) zbadanie formalnej poprawności zgłoszenia, tj. ustalenie, czy zgłoszenie zostało złożone w terminie, czy zawiera wszystkie niezbędne dokumenty i czy kandydat spełnia warunki określone w ogłoszeniu;
- 2) zbadanie przydatności kandydata do pracy na stanowisku;
- 3) przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej, polegającej w pierwszej kolejności na omówieniu motywacji kandydata, zadawaniu wszystkim kandydatom jednakowych pytań, służących stwierdzeniu przydatności na stanowisko dyrektora i omówienie koncepcji zawierającej program działania przedmiotowej instytucji kultury, a następnie, o ile zaistnieje potrzeba zadawania dodatkowych pytań przez członków komisji.

2. Treść pytań do czasu przedstawienia ich uczestnikom konkursu jest niejawną.

3. W przypadku niespełnienia przez kandydata wymagań formalnych, o których mowa w pkt 1 zgłoszenie podlega odrzuceniu;

4. W przypadku niespełnienia przez żadnego z kandydatów wymagań formalnych, o których mowa w pkt 1 lub braku zgłoszeń komisja podejmuje decyzję o nierozstrzygnięciu konkursu. Komisja może postanowić o przedłużeniu składania zgłoszeń.

5. Po każdym etapie prac komisji, informację o jego przebiegu przedstawia się kandydatom, w szczególności przewodniczący informuje kandydatów o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu do dalszego etapu postępowania.

6. Kandydaci są oceniani przez każdego z członków komisji w skali od 1 do 5 punktów. Ocena jest dokonywana w sposób jawny. Ocena dokonywana jest przy pomocy jednakowych kart ostemplowanych pieczęcią Wydziału Organizacyjnego, zawierających wykaz kandydatów w kolejności alfabetycznej. Po zakończeniu oceny przewodniczący komisji nanosi jej wyniki na zbiorczą kartę. Wzory kart, o których mowa stanowią załącznik nr 2 i 3 do niniejszego zarządzenia.

7. Przewodniczący komisji przedstawia Prezydentowi wszystkich uczestników konkursu, którzy uzyskali co najmniej 60 % sumy punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji na 100 % możliwych – w celu dokonania ostatecznego wyboru.

8 Komisja ulega rozwiązaniu, a postępowanie konkursowe zostaje zamknięte z dniem powołania dyrektora lub unieważnienia konkursu.

§ 5. 1. Prezydent zapoznaje się z materiałami przekazanymi przez komisję i ocenia kandydatów nadając im pozycje na liście w zależności od stopnia spełniania przez nich oczekiwań na obsadzonym stanowisku.

2. Dokonanie oceny, o której mowa w ust. 1, może zostać poprzedzone odbyciem rozmowy z kandydatami.

3. Po dokonaniu oceny, o której mowa w ust. 1, prezydent podejmuje decyzję o:

- 1) zatrudnieniu kandydata, który w najwyższym stopniu spełnia oczekiwania pracodawcy lub
- 2) niezatrudnieniu żadnego z przedstawionych kandydatów, w przypadku uznania, że żaden z kandydatów nie spełnia oczekiwań.

4. Informację o wynikach konkursu, zawierającą w szczególności uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie niezatrudnienia żadnego kandydata, upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata albo zakończenia konkursu, w przypadku gdy w jego wyniku nie doszło do zatrudnienia żadnego kandydata.

5. Prezydent unieważnia konkurs, jeżeli żaden z kandydatów nie otrzymał co najmniej 60 % sumy punktów możliwych do przyznania przez poszczególnych członków komisji na 100 % możliwych, w przypadku stwierdzenia w postępowaniu komisji nieprawidłowości, które mogły wpłynąć na wynik konkursu, a także w innych szczególnych sytuacjach.

§ 6.1. Dokumentacja z przebiegu prac komisji przechowywana jest w Wydziale Organizacyjnym i Kontroli, zapewniającym obsługę kancelaryjną komisji.

2. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w konkursie, zostaną dołączone do jego akt osobowych.

§ 7. 1. Uczestnik konkursu może odwołać się do prezydenta w sprawach dotyczących niezgodności postępowania komisji z regulaminem – w terminie 7 dni od daty powiadomienia go o wyniku konkursu.

2. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów regulaminu prezydent określa dalszy tok postępowania, powiadamiając o tym wnoszącego odwołanie, w terminie 14 dni od daty jego wpływu.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezydent Miasta Torunia
Michał Zaleski

Prezydent Miasta Torunia
ogłasza konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora
miejskiej instytucji kultury „Toruń 2016”

A. Do konkursu może przystąpić osoba:

I. Posiadająca niżej wymienione niezbędne kwalifikacje:

- 1) wykształcenie wyższe,
- 2) co najmniej 2 - letnie doświadczenie w zakresie organizowania przedsięwzięć kulturalnych,
- 3) znajomość:
 - przepisów prawnych dotyczących organizowania i prowadzenia działalności kulturalnej,
 - przepisów prawnych gospodarowania finansami publicznymi,
 - zagadnień związanych z pozyskiwaniem środków pozabudżetowych, w tym unijnych na realizację projektów kulturalnych,
 - języka obcego - jednego z języków Unii Europejskiej,
 - polityki kulturalnej Unii Europejskiej, w tym projektu Europejska Stolica Kultury;
- 4) dobry stan zdrowia;
- 5) umiejętność zarządzania, w tym samodzielnego i szybkiego podejmowania decyzji, planowania (preferowane doświadczenie w dziedzinie marketingu, promocji lub reklamy),
- 6) umiejętność kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich.

II. Nie karana:

- 1) za przestępstwo popełnione umyślnie oraz przeciwko której nie toczy się postępowanie karne;
- 2) zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust.1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 14, poz.114, z późn. zm.).

B. Dla udokumentowania spełniania wymogów określonych w części A uczestnik konkursu przedkłada:

- 1) motywację przystąpienia do konkursu;
- 2) życiorys zawierający szczegółowy opis: dotychczasowej drogi zawodowej (zajmowane stanowiska oraz wykonywane zadania), posiadanego wykształcenia i kwalifikacji;
- 3) uwierzytelnione kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia (dyplom) i doświadczenia, o którym mowa w części A I. pkt 2 (np. świadectwo pracy, zaświadczenie, referencje);
- 4) pisemną koncepcję pracy na stanowisku uwzględniającą problematykę zorganizowania, funkcjonowania i rozwoju miejskiej instytucji kultury „Toruń 2016”;
- 5) aktualne zaświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym wykonywać pracę na stanowisku, o którym mowa w ogłoszeniu, wydane przez lekarza medycyny pracy, nie wcześniej niż przed 1 czerwca 2008 r.
- 6) oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie oraz że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne;
- 7) oświadczenie kandydata o nieukaraniu zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi.

C. Ustalono następujący tryb przeprowadzenia konkursu:

- a) **termin składania zgłoszeń: do dnia 8 października 2008 r.** w godzinach pracy urzędu:
zgłoszenia należy składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem „Konkurs na stanowisko dyrektora miejskiej instytucji kultury „Toruń 2016” w Toruniu w punktach informacyjnych przy ul. Wały Gen. Sikorskiego 4/8 (tel.0 56 611 87 56) lub ul. Działowskiego 8 (tel. 0 56 658 84 71), lub ul. Grudziądzkiej 126B (tel. 0 56 611 85 80, lub ul. Poznańskiej 52 (tel. 0 56 658 86 70), lub ul. Słowackiego 118a (tel. 0 56 651 03 10). Za datę złożenia oferty uważa się datę wpływu przesyłki do tut. urzędu.
- b) **przewidywany termin zakończenia postępowania konkursowego - 31 października 2008 r.**
Pozostałe informacje o konkursie opublikowane są w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie www.bip.torun.pl: w zarządzeniu nr 177/08 Prezydenta Miasta Torunia oraz uchwale nr 304/08 Rady Miasta Torunia.

O wynikach pracy komisji konkursowej składający oferty zostaną powiadomieni indywidualnie, złożone dokumenty należy odebrać w ciągu 14 dni od zakończenia udziału w postępowaniu w przeciwnym wypadku zostaną komisyjnie zniszczone.

Prezydenta Miasta Torunia
Michał Zaleski

Karta oceny uczestnika konkursu
na kandydata na dyrektora miejskiej instytucji kultury pod nazwą „Toruń 2016”
w Toruniu

Lp.	Imię i nazwisko:	Liczba punktów (w skali od 1-5)			Ogólna liczba punktów
		Kryterium:	Kryterium:	Kryterium:	
1					

.....
(pieczęć)

Zbiorcza karta wyników głosowania
na kandydata na dyrektora miejskiej instytucji kultury pod nazwą „Toruń 2016” w Toruniu

Lp.	Imię i nazwisko kandydata	Ilość punktów	
		liczbowo	procentowo

Prezydent Miasta Torunia

ogłasza konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora

miejskiej instytucji kultury „Toruń 2016”,

(przedmiotem działania instytucji jest kreowanie, koordynowanie i monitorowanie przedsięwzięć związanych ze staraniami Torunia o uzyskanie tytułu Europejskiej Stolicy Kultury w 2016 roku)

Niezbędne wymagania oraz pozostałe informacje o konkursie opublikowane są w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie www.bip.torun.pl:

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu 8 października 2008 r.

Ogłoszenie o powyższej treści ukaże się w dniu 8 września 2008 r. w Dziennikach:

- 1) Gazecie Wyborczej na kraj - w dodatku praca oraz na stronie internetowej przez 14 dni, www.praca.gazeta.pl
- 2) Nowościach + Ekspres Bydgoski.