

Zarządzenie Nr **136**
Prezydenta Miasta Torunia
z dnia **23.05.2007 r.**

w sprawie wykorzystania środków na wynagrodzenia .

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), § 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. Nr 146, poz. 1223 z późn. zm.) oraz § 16 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia nr 25 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia (zmienionego zarządzeniem nr 290 PMT z dn. 4.09.2006 r. oraz zarządzeniem nr 56 PMT z dn. 14.03.2007 r.) zarządza się, co następuje:

I. Wdrożenie systemu motywacyjnego – nagrody kwartalne.

§ 1. 1. W ramach środków na wynagrodzenia przewidzianych w budżecie Gminy Miasta Toruń na 2007 r., w Urzędzie Miasta Torunia, zwanym dalej Urzędem, tworzy się fundusz nagród, zwany dalej Funduszem, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników Urzędu (z wyjątkiem kierownictwa Urzędu) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Środki Funduszu, poczynając od II kwartału 2007 r., pochodzą z odpisów w wysokości 140 zł brutto/etat miesięcznie, z zastrzeżeniem, że odpisy te w kolejnych kwartałach mogą być zwiększane o ewentualne oszczędności w funduszu płac.

3. Odpisy, o których mowa w ust. 2 są dokonywane na każdego pracownika faktycznie zatrudnionego w Urzędzie, z wyłączeniem kierownictwa Urzędu oraz osób przebywających na urloпах macierzyńskich, wychowawczych lub bezpłatnych.

§ 2. Do podejmowania decyzji o podziale środków naliczonych zgodnie z § 1 uprawnieni są:

- 1) dyrektorzy działów zatrudniających co najmniej 5 pracowników – dla podległych pracowników,
- 2) kierownictwo UMT – dla dyrektorów działów, stanowisk samodzielnych i pracowników działów, w których zatrudnionych jest mniej niż 5 pracowników.

§ 3. 1. Decyzje dotyczące podziału środków winny być podjęte do 15-go dnia miesiąca po zakończonym kwartale (w IV kwartale do 15-go grudnia).

2. Wypłata nagród powinna być dokonana przez Wydział Budżetu i Księgowości wraz z wypłatą miesięczną dokonaną w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału (w IV kwartale z wypłatą za grudzień).

II. Awanse płacowe pracowników

§ 4. 1. W ramach środków na wynagrodzenia, ustalonych na dany rok budżetowy nie więcej niż 25% pracowników Urzędu zostanie objęte, na wniosek

przełożonego (dyrektora działu lub resortowego członka kierownictwa), indywidualnym awansem płacowym.

2. Zakres finansowy awansu płacowego uzależniony będzie od możliwości budżetowych, z zastrzeżeniem, że wstępnie przewiduje się możliwą kwotę podwyżki około 300 zł brutto/ na awansowaną osobę miesięcznie.

3. Awanse płacowe, o których mowa powyżej zostaną wprowadzone od 01 czerwca 2007 r. (w przypadku decyzji podjętych do 15 czerwca 2007 r.) lub od 01 lipca 2007 r. (w przypadku decyzji podjętych do 15 lipca 2007 r.).

III. Uzupełnianie wakatów oraz zwiększenie zatrudnienia

§ 6. Zobowiązuję Wydział Organizacyjny do prowadzenia aktywnej polityki w celu pozyskania pracowników, z wykorzystaniem wszelkich prawem przewidzianych form, w szczególności przez przeprowadzanie naborów, dokonywania przeniesienia pracowników zatrudnionych u innych pracodawców samorządowych, członków korpusu służby cywilnej lub pracowników urzędów państwowych.

§ 7. 1. Ustalam następujący plan zatrudnienia w 2007 r.:

- 1) w II kwartale - średnio kwartalnie 430 etatów,
- 2) w III kwartale - średnio kwartalnie 440 etatów,
- 3) w IV kwartale - średnio kwartalnie 450 etatów.

2. Dla potrzeb wdrożenia zmian struktury organizacyjnej, określami limit zatrudnienia na 2007 r. w ilości 460 etatów.

3. Do wyliczenia skutków ekonomicznych powyższych ustaleń należy przyjąć średnią płacę miesięczną brutto w Urzędzie.

IV. Postanowienia końcowe

§ 9. Sekretarz Miasta, w terminie do 30 maja br., jest zobowiązany do poinformowania:

- 1) dyrektorów działów o zasadach wykorzystania środków na wynagrodzenia i ich uprawnieniach.
- 2) pozostałych pracowników Urzędu o treści niniejszego zarządzenia.

§ 10. Założenia do projektu budżetu na 2008 r. w zakresie środków na wynagrodzenia zostaną przyjęte zgodnie z harmonogramem prac nad w/w budżetem.

§ 11. Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcom Prezydenta, Sekretarzowi Miasta, Skarbnikowi Miasta oraz dyrektorom działów stosownie do treści niniejszego zarządzenia.

§ 12. Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Torunia
Mieczysław Zaleski