

KPM.0003.1306.2024

Pani **Margareta Skerska-Roman**
Pan **Bartosz Szymanski**
Pan **Maciej Krużewski**
Radni Miasta Torunia

Szanowna Pani, Szanowni Panowie, Radni

W odpowiedzi na interpelację, złożoną w dniu 04.04.2024r., informuję, że, uwzględniając konkluzje z przeprowadzonej przez Toruńskie Centrum Usług Wspólnych, uzupełniającej analizy zapisów, dotyczących dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, zawartych w regulaminach wynagradzania nauczycieli, przyjętych w drodze uchwał organów stanowiących innych jednostek samorządu terytorialnego, podtrzymuję stanowisko zawarte w piśmie z dnia 22.12.2023r. znak: KPM.0003.1220.2023, zgodnie z którym działanie polegające na określeniu puli środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli jest działaniem powszechnym, umożliwiającym prawidłowe planowanie budżetu miasta.

Do przykładów miast stosujących ww. rozwiązanie można zaliczyć m.in.: Poznań, Szczecin, Kielce, Olsztyn, Katowice, Łódź i Wrocław. Uchwały organów stanowiących niejednokrotnie zawierają zapis wskazujący, że przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie / planie finansowym szkoły (np. §3 ust. 7 Uchwały Rady Miasta Poznania nr LXXXII/1501/VIII/2023 z dnia 25.04.2023r.; §3 ust. 2 Uchwały Rady Miasta Częstochowy nr 150.XV.2015 z dnia 24.09.2015r.; §4 ust. 2 [z późniejszymi zmianami] Uchwały Rady Miasta Kielce nr XXXIV/783/2009 z dnia 19.03.2009r.).

Jak wskazano w powołanym piśmie z dnia 22.12.2024r., przyjęcie zaproponowanego w interpelacji Państwa Radnych rozwiązania, zgodnie z którym dyrektor przydziela dodatki motywacyjne, kierując się kryteriami określonymi w przepisach szczególnych, a dopiero później wnioskuje o zabezpieczenie środków na ich wypłatę w swoim planie finansowym, znacznie utrudniłoby proces planowania budżetu miasta Torunia i oznaczałoby konieczność zapewnienia w budżecie środków przekraczających możliwości finansowe miasta. Aktualne szacunki wskazują, że zabezpieczenie środków w wariantcie uwzględniającym możliwość przyznania przez dyrektorów jednostek oświatowych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w ich maksymalnej wysokości, tj. 750 zł (zgodnie z Uchwałą Rady Miasta Torunia nr 1314/24 z dnia 04.04.2024r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń), oznaczałoby konieczność zaplanowania na ten cel dodatkowych wydatków w wysokości 23,4 mln zł rocznie (wzrost wydatków do kwoty 32,5 mln zł, wobec obecnych na poziomie 9,1 mln zł).

Art. 30 ust. 6 Ustawy z dnia 26.01.1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023r. poz. 984, ze zm.) stanowi:

„Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 – 34a,*
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,*
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach – w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.”*

Zgodnie ze sprawozdaniem za rok 2023 z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez GMT (art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela):

- średnie wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego wyniosło 7.831 zł (tj. o 505 zł więcej niż średnia dla kraju, wynosząca 7.326 zł),
- średnie wynagrodzenie nauczyciela mianowanego wyniosło 6.079 zł (tj. o 346 zł więcej niż średnia dla kraju, wynosząca 5.733 zł),
- średnie wynagrodzenie nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) wyniosło 5.170 zł (tj. o 392 zł więcej niż średnia dla kraju, wynosząca 4.778 zł).

W zakresie postulatu pozostawienia w budżecie szkół środków na wypłatę dodatków motywacyjnych, związanych z oszczędnościami, wynikającymi np. z usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą, informuję, że Gmina ponosi istotne koszty wynikające z konieczności przydzielania godzin doraźnych zastępstw za nauczycieli nieobecnych. Przydzielenie doraźnego zastępstwa za nieobecnego nauczyciela skutkuje każdorazowo przyznaniem dodatkowego wynagrodzenia, analogicznego do wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych. Stawka brutto za godzinę dla nauczyciela (bez pochodnych pracodawcy) wynosi obecnie:

- w przypadku nauczyciela dyplomowanego: 78,87 zł,
- w przypadku nauczyciela mianowanego: 67,43 zł,
- w przypadku nauczyciela początkującego: 65,44 zł.

W roku 2023 GMT poniosła koszty związane z organizacją doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli w łącznej kwocie 3,9 mln zł. Koszty poniesione tylko w I kwartale br. wyniosły ok. 1,5 mln zł (w analogicznym okresie roku poprzedniego: 982 tys. zł).

W odniesieniu do sugestii zwiększania puli środków, przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych, w związku ze wzrostem liczby etatów nauczycielskich w ciągu roku szkolnego, z użyciem środków rezerwy przeznaczonej na wynagrodzenia nieperiodyczne, informuję, że środki planowane w tej rezerwie są wykorzystywane, zgodnie z jej przeznaczeniem, na nagrody jubileuszowe i odprawy. Ponadto, przeliczenie puli środków dedykowanych wypłatom dodatków motywacyjnych dla nauczycieli dokonywane jest zgodnie z §6. ust. 1. Uchwały Rady Miasta Torunia nr 169/19 z dnia 25.07.2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń, który stanowi:

„dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 3, na okres:

- 1) od 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;*
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku”.*

Powyższe rozwiązanie, tj. dwukrotne wyliczenie puli na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w ciągu roku, uwzględnia skutki potencjalnego wzrostu liczby etatów nauczycieli. Analogiczna reguła wdrożona została m.in. w Łodzi, Częstochowie i Gdyni.

Zaznaczyć należy, że Uchwałą RMT nr 1314/24 z dnia 04.04.2024r. przyjęto, uzgodnioną ze związkami zawodowymi, podwyżkę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze, która skutkować będzie wzrostem wydatków ponoszonych przez GMT o 3,95 mln zł w 2024 roku oraz o 8 mln zł w 2025 roku.

Z poważaniem

Prezydent Miasta Torunia

Michał Zaleski
Michał Zaleski

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY
1207 EAST 58TH STREET
CHICAGO, ILLINOIS 60637
TEL: (773) 936-3200

UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY