**ZARZĄDZENIE NR 5**

**PREZYDENTA MIASTA TORUNIA**

**z dnia 12 stycznia 2024 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Torunia**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym
(Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.1)), art. 36 ust. 5 i 6 oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia
21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), § 5 ust. 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.2)) oraz § 18 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia, stanowiącego załącznik nr 1
do zarządzenia nr 378 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 30 października 2013 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia z późn. zm.3)), zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W załączniku do zarządzenia nr 48 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 3 marca 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Torunia, zmienionego zarządzeniami Prezydenta Miasta Torunia nr 78 z dnia 17 kwietnia 2023 r. i nr 175 z dnia
25 lipca 2023 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 6 ust. 1 pkt 1 wyrażenie „30%” zastępuje się wyrażeniem „50%”,
2. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalona w załączniku nr 2
do Regulaminu, otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta Torunia
i opublikowaniu na stronie internetowej Urzędu Miasta Torunia.

 **Prezydent Miasta Torunia**

 **Michał Zaleski**

Regulamin wynagradzania został uzgodniony
z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Administracji przy Urzędzie Miasta Torunia

1) zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2023 r. poz. 572, poz. 1463 i poz. 1688;

2) zmiana tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia została ogłoszona w Dz. U. z 2023 r. poz. 1102;

3) zmienionego zarządzeniami Prezydenta Miasta Torunia nr 312 z dnia 21.10.2014 r., nr 380 z dnia 30.12.2014 r., nr 149 z dnia 19.06.2015 r., nr 273 z dnia 21.08.2015 r., nr 391 z dnia 04.12.2015 r., nr 379 z dnia 24.11.2016 r., nr 40 z dnia 17.02.2017 r., nr 130 z dnia 23.05.2017 r.,
nr 254 z dnia 18.09.2017 r., nr 319 z dnia 31.10.2017 r., nr 353 z dnia 01.12.2017 r., nr 293 z dnia 27.08.2018 r., nr 124 z dnia 02.05.2019 r.,
nr 337 z dnia 23.10.2019 r., nr 202 z dnia 28.09.2020 r., nr 222 z dnia 08.10.2020 r., nr 230 z dnia 26.10.2020 r., nr 253 z dnia 09.11.2020 r.,
nr 222 z dnia 31.08.2021 r., nr 290 z dnia 18.11.2021 r., nr 7 z dnia 13.01.2022 r., nr 39 z dnia 24.02.2022 r., nr 62 z dnia 10.03.2022 r., nr 180 z dnia 23.05.2022 r. oraz nr 220 z dnia 29.06.2022 r.

*Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 5 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 12.01.2024 r.*

**Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategoria****zaszeregowania** | **Kwota w złotych brutto\*** |
| **od** | **do** |
| I | 3 300 | 4 600 |
| II | 3 350 | 4 800 |
| III | 3 400 | 5 000 |
| IV | 3 450 | 5 200 |
| V | 3 500 | 5 400 |
| VI | 3 550 | 5 600 |
| VII | 3 600 | 5 800 |
| VIII | 3 650 | 6 000 |
| IX | 3 700 | 6 200 |
| X | 3 800 | 6 400 |
| XI | 3 900 | 6 600 |
| XII | 4 000 | 6 800 |
| XIII | 4 100 | 7 000 |
| XIV | 4 200 | 7 400 |
| XV | 4 300 | 7 800 |
| XVI | 4 400 | 8 400 |
| XVII | 4 600 | 9 000 |
| XVIII | 4 800 | 9 600 |
| XIX | 5 000 | 10 200 |
| XX | 5 200 | 10 800 |
| XXI | 5 400 | 11 400 |
| XXII | 5 600 | 11 800 |

 \* wysokość wynagrodzenia zasadniczego liczona jest proporcjonalnie do wymiaru etatu