

ZARZĄDZENIE NR 5
PREZYDENTA MIASTA TORUNIA
z dnia 12 stycznia 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Torunia

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.¹⁾), art. 36 ust. 5 i 6 oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), § 5 ust. 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.²⁾) oraz § 18 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia, stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia nr 378 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 30 października 2013 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia z późn. zm.³⁾), zarządza się, co następuje:

§ 1

W załączniku do zarządzenia nr 48 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 3 marca 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Torunia, zmienionego zarządzeniami Prezydenta Miasta Torunia nr 78 z dnia 17 kwietnia 2023 r. i nr 175 z dnia 25 lipca 2023 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 6 ust. 1 pkt 1 wyrażenie „30%” zastępuje się wyrażeniem „50%”,
- 2) Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalona w załączniku nr 2 do Regulaminu, otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta Torunia i opublikowaniu na stronie internetowej Urzędu Miasta Torunia.

Prezydent Miasta Torunia


Michał Zaleski

Regulamin wynagradzania został uzgodniony z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Administracji przy Urzędzie Miasta Torunia

1) zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2023 r. poz. 572, poz. 1463 i poz. 1688;
2) zmiana tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia została ogłoszona w Dz. U. z 2023 r. poz. 1102;
3) zmienionego zarządzeniami Prezydenta Miasta Torunia nr 312 z dnia 21.10.2014 r., nr 380 z dnia 30.12.2014 r., nr 149 z dnia 19.06.2015 r., nr 273 z dnia 21.08.2015 r., nr 391 z dnia 04.12.2015 r., nr 379 z dnia 24.11.2016 r., nr 40 z dnia 17.02.2017 r., nr 130 z dnia 23.05.2017 r., nr 254 z dnia 18.09.2017 r., nr 319 z dnia 31.10.2017 r., nr 353 z dnia 01.12.2017 r., nr 293 z dnia 27.08.2018 r., nr 124 z dnia 02.05.2019 r., nr 337 z dnia 23.10.2019 r., nr 202 z dnia 28.09.2020 r., nr 222 z dnia 08.10.2020 r., nr 230 z dnia 26.10.2020 r., nr 253 z dnia 09.11.2020 r., nr 222 z dnia 31.08.2021 r., nr 290 z dnia 18.11.2021 r., nr 7 z dnia 13.01.2022 r., nr 39 z dnia 24.02.2022 r., nr 62 z dnia 10.03.2022 r., nr 180 z dnia 23.05.2022 r. oraz nr 220 z dnia 29.06.2022 r.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych brutto*	
	od	do
I	3 300	4 600
II	3 350	4 800
III	3 400	5 000
IV	3 450	5 200
V	3 500	5 400
VI	3 550	5 600
VII	3 600	5 800
VIII	3 650	6 000
IX	3 700	6 200
X	3 800	6 400
XI	3 900	6 600
XII	4 000	6 800
XIII	4 100	7 000
XIV	4 200	7 400
XV	4 300	7 800
XVI	4 400	8 400
XVII	4 600	9 000
XVIII	4 800	9 600
XIX	5 000	10 200
XX	5 200	10 800
XXI	5 400	11 400
XXII	5 600	11 800

* wysokość wynagrodzenia zasadniczego liczona jest proporcjonalnie do wymiaru etatu