

KPM.0003.1043.2023

Pani **Margareta Skerska-Roman**
Pani **Krystyna Żejmo-Wysocka**
Pan **Jakub Hartwich**
Pan **Bartłomiej Józwiak**
Pan **Maciej Krużewski**
Pan **Piotr Lenkiewicz**
Pan **Bartosz Szymanski**
Radni Miasta Torunia

Szanowne Pani, Szanowni Panowie, Radni!

W odpowiedzi na interpelację, złożoną w dniu 18.05.2023r., informuję, że poziom wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w jednostkach oświaty Gminy Miasta Toruń ustalono na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24.02.2023r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Z kolei poziom dodatków funkcyjnych i motywacyjnych mieści się w limitach określonych w Uchwale Rady Miasta Torunia nr 169/19 z dnia 25.07.2019r., przy czym:

- dodatki funkcyjne, przyznane dyrektorom jednostek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń, odpowiadają w 100% maksymalnym wysokościom dodatków funkcyjnych określonych w § 8 ust. 2 Uchwały RMT nr 169/19 jw.;
- dodatki motywacyjne dla dyrektorów jednostek oświatowych odpowiadają w zdecydowanej większości przypadków (82%) maksymalnym wysokościom dodatków motywacyjnych określonych w § 6 ust. 2 Uchwały RMT nr 169/19 jw.

Aktualnie prowadzone są analizy skutków finansowych dla różnych wariantów podwyższenia niektórych składników omawianych wynagrodzeń, z uwzględnieniem kwerendy rozwiązań przyjętych w innych miastach (w tym, zakładających procentowy system ustalania dodatków).

Ze wstępnych analiz wynika, że np. zastosowanie wariantu podwyższenia dodatków o 20% spowodowałoby następujący skutek roczny dla budżetu GMT (dane w zaokrągleniu):

- a) w przypadku dodatków funkcyjnych – 732 tys. zł, w tym:
 - dla dyrektorów: 430 tys. zł;
 - dla wicedyrektorów: 302 tys. zł;
- b) w przypadku dodatków motywacyjnych – 1.946 tys. zł, w tym:
 - dla dyrektorów: 113 tys. zł;
 - dla wicedyrektorów: 133 tys. zł;
 - dla pozostałych nauczycieli: 1,7 mln zł.

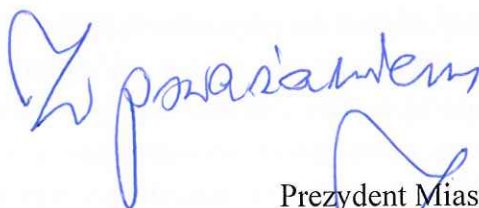
Podkreślić należy, że wydatki na wykonywanie obligatoryjnych zadań oświatowych w GMT cyklicznie rosną; w roku 2020 wyniosły one 428,4 mln zł, w 2021r.: 469,6 mln zł, w 2022r.: 506,2 mln zł, a wg planu na 2023r. wyniosą 560,8 mln zł. Wzrasta także niedobór środków na finansowanie zadań jw., liczony jako różnica pomiędzy dochodami z subwencji, dotacji,

odpłatności rodziców oraz innych gmin, a wydatkami obligatoryjnymi na finansowanie zadań oświatowych. Różnica ta wyniosła: 128,7 mln zł w 2020r., 157,6 mln zł w 2021r., 166,6 mln zł w 2022r., a wg planu na rok 2023r. ma wynieść 170,4 mln zł.

Mając na uwadze ww. niedobór, osiągający corocznie poziom 30% - 34% wydatków obligatoryjnych, skutkujący koniecznością dopłacania do realizacji zadań oświatowych ze środków własnych Gminy, a także uwzględniając wyniki analizy bieżących możliwości finansowych, nie jest możliwe podniesienie dodatków wszystkim pracownikom pedagogicznym (skutek łączny do budżetu: ok. 2,7 mln zł rocznie). Wobec powyższego, w pierwszej kolejności należy rozważyć możliwość podwyższenia dodatków funkcyjnych i motywacyjnych dyrektorom jednostek oświatowych, obciążonym zwiększonym zakresem obowiązków i ponoszącym najwyższą odpowiedzialność.

Dostrzegając potrzebę dokonania zmian wysokości dodatków dla nauczycieli, a w szczególności kadry kierowniczej przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których Miasto jest organem prowadzącym, jak również w kontekście wniosku o podjęcie negocjacji w zakresie ustalania stawek dodatku funkcyjnego i motywacyjnego, z jakim w dniu 2.06.2023r. wystąpiły Organizacje Związkowe Pracowników Oświaty, analizy różnych wariantów rozwiązań będą kontynuowane.

Ponadto, odnosząc się do danych powołanych w treści uzasadnienia Państwa interpelacji, dotyczących konkursów na dyrektorów miejskich szkół i placówek oświatowych na rok 2022, informuję, że do wszystkich, ogłoszonych w dniu 31.03.2023r. w Biuletynie Informacji Publicznej UMT, konkursów na dyrektorów placówek oświatowych zgłosili się zainteresowani kandydaci: w trzech konkursach aplikacje złożyło po dwóch chętnych (tj. Przedszkole Miejskie nr 4, Szkoła Podstawowa nr 32, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna). Należy zauważyć, że brak innych kandydatur występował w sytuacji, gdy w danym konkursie aplikował obecny dyrektor danej jednostki oświatowej.



Prezydent Miasta Torunia


Michał Zaleski