**ZARZĄDZENIE NR 175**

**PREZYDENTA MIASTA TORUNIA**

**z dnia 25.07.2023 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Torunia**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym   
(Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.1)), art. 36 ust. 5 i 6 oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia   
21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), § 5 ust. 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.2)) oraz § 18 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia, stanowiącego załącznik nr 1   
do zarządzenia nr 378 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 30 października 2013 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia z późn. zm.3)), zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W załączniku do zarządzenia nr 48 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 3 marca 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Torunia, zmienionego zarządzeniem nr 78 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 17 kwietnia 2023 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Torunia   
   (dalej: Regulamin), obejmujący Wykaz stanowisk, zaszeregowań, stawek dodatku funkcyjnego i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, otrzymuje brzmienie ustalone   
   w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;
2. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalona w załączniku nr 2   
   do Regulaminu, otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta Torunia  
i opublikowaniu na stronie internetowej Urzędu Miasta Torunia.

**Prezydent Miasta Torunia**

**Michał Zaleski**

Regulamin wynagradzania został uzgodniony   
z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Administracji przy Urzędzie Miasta Torunia

1) zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2023 r. poz. 572;

2) zmiana tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia została ogłoszona w Dz. U. z 2023 r. poz. 1102;

3) zmienionego zarządzeniami Prezydenta Miasta Torunia nr 312 z dnia 21.10.2014 r., nr 380 z dnia 30.12.2014 r., nr 149 z dnia 19.06.2015 r., nr 273 z dnia 21.08.2015 r., nr 391 z dnia 04.12.2015 r., nr 379 z dnia 24.11.2016 r., nr 40 z dnia 17.02.2017 r., nr 130 z dnia 23.05.2017 r.,   
nr 254 z dnia 18.09.2017 r., nr 319 z dnia 31.10.2017 r., nr 353 z dnia 01.12.2017 r., nr 293 z dnia 27.08.2018 r., nr 124 z dnia 02.05.2019 r.,   
nr 337 z dnia 23.10.2019 r., nr 202 z dnia 28.09.2020 r., nr 222 z dnia 08.10.2020 r., nr 230 z dnia 26.10.2020 r., nr 253 z dnia 09.11.2020 r.,   
nr 222 z dnia 31.08.2021 r., nr 290 z dnia 18.11.2021 r., nr 7 z dnia 13.01.2022 r., nr 39 z dnia 24.02.2022 r., nr 62 z dnia 10.03.2022 r., nr 180 z dnia 23.05.2022 r. oraz nr 220 z dnia 29.06.2022 r.

*Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 175 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 25.07.2023 r.*

**Wykaz stanowisk, zaszeregowań, stawek dodatku funkcyjnego   
i wymagań kwalifikacyjnych pracowników**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | | **Stanowisko** | **Kategoria**  **zaszeregowania** | | **Stawka**  **dodatku**  **funkcyjnego** | | **Wymagania kwalifikacyjne** | | |
| **wykształcenie oraz umiejętności zawodowe** | | **staż pracy  w latach** |
| 1 | | 2 | 3 | | 4 | | 5 | | 6 |
| **Stanowiska kierownicze urzędnicze** | | | | | | | | | |
| 1 | | Sekretarz | XVII – XXII | | do 9 | | wyższe | | 4 |
| Zastępca skarbnika miasta | wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne | | 3 |
| 2 | | Dyrektor działu | XVI – XXI | | do 8 | | wyższe | | 5 |
| Kierownik urzędu stanu cywilnego | wg odrębnych przepisów | | |
| 3 | | Z-ca dyrektora działu | XV –XX | | do 7 | | wyższe | | 4 |
| Z-ca kierownika urzędu stanu cywilnego | wg odrębnych przepisów | | |
| Miejski rzecznik konsumentów | wyższe | | 5 |
| 4 | | Główny księgowy | XV - XX | | do 6 | | wg odrębnych przepisów | | |
| Miejski konserwator zabytków | wg odrębnych przepisów | | |
| Geolog miasta na prawach powiatu | wyższe | | 5 |
| Geodeta w mieście na prawach powiatu | wg odrębnych przepisów | | |
| Audytor wewnętrzny | wg odrębnych przepisów | | |
| Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych | wg odrębnych przepisów | | |
| Inspektor ochrony danych | wg odrębnych przepisów | | |
| 5 | | Kierownik referatu | XV –XIX | | do 6 | | wyższe | | 4 |
| Rzecznik prasowy | wyższe | | 5 |
| Przewodniczący miejskiego zespołu  ds. orzekania  o niepełnosprawności | wg odrębnych przepisów | | |
| **Stanowiska urzędnicze** | | | | | | | | | |
| 1 | | 2 | 3 | | 4 | | 5 | | 6 |
| 1 | | Radca prawny | XIV – XIX | | do 6 | | wg odrębnych przepisów | | |
| 2 | | Sekretarz miejskiego zespołu ds. orzekania  o niepełnosprawności | XIII – XVIII | | do 5 | | wg odrębnych przepisów | | |
| Główny specjalista  ds. bezpieczeństwa i higieny pracy | wg odrębnych przepisów | | |
| Główny specjalista | wyższe | | 4 |
| 3 | | Starszy inspektor | XIII – XVII | | - | | wyższe | | 4 |
| 4 | | Inspektor | XII – XVI | | - | | wyższe | | 3 |
| średnie | | 5 |
| 5 | | Starszy specjalista | XI – XVI | | - | | wyższe | | 3 |
| średnie | | 5 |
| 6 | | Specjalista | X – XV | | - | | wyższe | | - |
| średnie | | 3 |
| 7 | | Podinspektor | X – XV | | - | | wyższe | | - |
| średnie | | 3 |
| 8 | | Starszy poborca | IX – XII | | - | | średnie | | 2 |
| 9 | | Poborca | VII – XI | | - | | średnie | | - |
| **Stanowiska pomocnicze i obsługi** | | | | | | | | | |
| **Lp.** | **Stanowisko** | | | **Kategoria zaszeregowania** | | **Wymagania kwalifikacyjne** | | | |
| **wykształcenie oraz umiejętności zawodowe** | | **staż pracy w latach** | |
| 1 | 2 | | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 1 | Kierownik kancelarii tajnej | | | VIII – XIII | | średnie | | 3 | |
| 2 | Kierowca samochodu osobowego | | | wg odrębnych przepisów | | | |
| 3 | Pomoc administracyjna | | | zasadnicze | | - | |
| **Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje**  **w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych** | | | | | | | | | |
| 1 | Pracownik II stopnia wykonujący zadania  w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | | | X – XIII | | wyższe | | 2 – 4 | |
| średnie | | 4 – 5 | |
| 2 | Pracownik I stopnia wykonujący zadania  w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | | | VII – IX | | wyższe | | - | |
| średnie | | 0 – 3 | |

*Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 175 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 25.07.2023 r.*

**Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategoria**  **zaszeregowania** | **Kwota w złotych brutto\*** | |
| **od** | **do** |
| I | 3 300 | 3 800 |
| II | 3 350 | 3 900 |
| III | 3 400 | 4 000 |
| IV | 3 450 | 4 100 |
| V | 3 500 | 4 200 |
| VI | 3 550 | 4 400 |
| VII | 3 600 | 4 600 |
| VIII | 3 650 | 4 800 |
| IX | 3 700 | 5 000 |
| X | 3 800 | 5 200 |
| XI | 3 900 | 5 400 |
| XII | 4 000 | 5 600 |
| XIII | 4 100 | 5 800 |
| XIV | 4 200 | 6 000 |
| XV | 4 300 | 6 400 |
| XVI | 4 400 | 7 000 |
| XVII | 4 600 | 7 600 |
| XVIII | 4 800 | 8 200 |
| XIX | 5 000 | 8 800 |
| XX | 5 200 | 9 200 |
| XXI | 5 400 | 9 600 |
| XXII | 5 600 | 10 000 |

\* wysokość wynagrodzenia zasadniczego liczona jest proporcjonalnie do wymiaru etatu