**ZARZĄDZENIE NR 144**

**PREZYDENTA MIASTA TORUNIA**

**z dnia 27.06.2023 r.**

**w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Szkoły Podstawowej nr 17
w Toruniu**

Na podstawie art. 63 ust. 1 i 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe
(Dz. U. z 2023 r. poz. 900), § 1 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej
lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1428),
§ 1, § 2, § 6 i § 12 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r.
w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora
oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz. U. z 2021 r. poz. 1449
z późn. zm.) oraz § 2 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 10 stycznia 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz. U. z 2023 r. poz. 108), zarządza się, co następuje:

**§ 1**

1. Ogłasza się konkurs na wolne od dnia 1 września 2023 r. stanowisko dyrektora Szkoły Podstawowej nr 17 w Toruniu,
2. Do konkursu na stanowisko dyrektora Szkoły Podstawowej nr 17 w Toruniu może przystąpić:
3. nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który spełnia łącznie następujące wymagania:
4. posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy:
* licencjat, inżynier lub równorzędny oraz przygotowanie pedagogiczne
i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole podstawowej, albo
* magister, magister inżynier lub równorzędny oraz przygotowanie pedagogiczne
i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole podstawowej,
1. ukończył studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie lub studia podyplomowe, z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,
2. posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela
lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego,
3. uzyskał:
* co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a jeżeli nie przeprowadzono konkursu – przed powierzeniem stanowiska dyrektora[[1]](#footnote-1)lub
* w przypadku nauczyciela akademickiego –pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w uczelni przed przystąpieniem do konkursu
na stanowisko dyrektora, a jeżeli nie przeprowadzono konkursu – przed powierzeniem stanowiska dyrektora,
1. spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
2. ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych,
3. nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76
ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984), a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym
i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne,
4. nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
5. nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,
6. nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 289 z późn. zm.),
7. w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną
na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim
(Dz. U. z 2021 r. poz. 672), ukończył studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie, na kierunku filologia polska, lub jest tłumaczem przysięgłym języka polskiego,
8. nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej
i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, spełniający wymagania określone
w ust. 2 pkt.1 z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy,
9. nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku innym niż określone w ust. 2 pkt. 2, na którym realizowane są zadania z zakresu oświaty,
w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub na stanowisku, na którym są realizowane zadania z zakresu oświaty w urzędzie organu administracji samorządowej, spełniający wymagania określone w ust. 2 pkt.1 z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy,
10. nauczyciel mianowany lub dyplomowany urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854), spełniający wymagania określone w ust. 2
pkt. 1 z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy,
11. osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:
12. posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej,
13. posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier
lub równorzędny,
14. posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy
na stanowisku kierowniczym,
15. nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
16. spełnia wymagania określone w § 1 ust. 2 pkt 1 lit. b, e, f, h, j oraz k.

**§ 2**

1. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:
2. uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju Szkoły Podstawowej nr 17 w Toruniu, zawierające od 1500 do 2000 słów napisanych czcionką
w rozmiarze 12,
3. życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:
4. stażu pracy pedagogicznej - w przypadku nauczyciela albo
5. stażu pracy dydaktycznej - w przypadku nauczyciela akademickiego albo
6. stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,
7. oświadczenie zawierające następujące dane osobowe kandydata:
8. imię (imiona) i nazwisko,
9. datę i miejsce urodzenia,
10. obywatelstwo,
11. miejsce zamieszkania (adres do korespondencji),
12. poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w § 1 ust. 2
pkt.1 lit. c lub § 1 ust. 2 pkt 5 lit. c (świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu
lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia),
13. poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwo ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,
14. w przypadku cudzoziemca - poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii:
* dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (Dz. U. z 2021 r. poz. 672),
* dyplomu ukończenia studiów wyższych na kierunku filologia polska lub
* dokumentu potwierdzającego prawo do wykonywania zawodu tłumacza przysięgłego języka polskiego,
1. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
2. oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
3. oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
4. oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w § 1ust. 2 pkt. 1 lit. j,
5. oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2023 r. poz. 342 z późn. zm.) – w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972 r.,
6. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – w przypadku nauczyciela;,
7. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy
lub oceny dorobku zawodowego – z wyjątkiem kandydatów, o których mowa w § 1 ust. 2
pkt 2–5,
8. oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w § 1 ust. 2 pkt. 1 lit. g,
9. oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych,
10. oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną zawartą w ogłoszeniu i wyrażenie przez kandydata zgody na przetwarzanie danych osobowych przez Urząd Miasta Torunia przy ul. Wały Generała Sikorskiego 8, 87-100 Toruń, email: iod@um.torun.pl, reprezentowany przez Prezydenta Miasta, zgodnie z art. 6 ust.1. lit. c oraz art. 9 ust. 2
lit. b i art. 10 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia
27 kwietnia 2016 r., dla potrzeb naborów ofert na stanowiska dyrektorów publicznych jednostek oświatowych.

2. Na żądanie organu prowadzącego publiczną jednostkę oświatową, kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów, o których mowa w § 2 ust. 1pkt: 4 – 7 oraz 12 i 13.

**§ 3**

1. Ofertę na stanowisko dyrektora Szkoły Podstawowej nr 17 w Toruniu należy składać
**w terminie do \_\_\_.07.2023 r.**, w zamkniętej kopercie – **z podanym imieniem
i nazwiskiem, adresem zwrotnym, telefonem kontaktowym i adresem e-mail oraz dopiskiem** ***„Konkurs na stanowisko dyrektora Szkoły Podstawowej nr 17 w Toruniu”*.**
2. Ofertę należy złożyć albo przesłać przesyłką pocztową lub kurierską na adres: Biuro Kadr
i Płac Urzędu Miasta Torunia, ul. Wały Gen. Sikorskiego 8, 87-100 Toruń.
3. Nie dopuszcza się składania ofert w postaci elektronicznej.
4. Za datę złożenia oferty uważa się datę jej wpływu do siedziby Urzędu Miasta Torunia.

**§ 4**

1. Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Prezydenta Miasta Torunia.
2. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

**§ 5**

Kandydaci dopuszczeni do postępowania konkursowego, w celu przedstawienia swojej koncepcji funkcjonowania i rozwoju Szkoły Podstawowej nr 17 w Toruniu, podczas rozmowy
z komisją konkursową będą mieli możliwość wykorzystania np. prezentacji multimedialnej.

**§ 6**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Klauzula informacyjna:**

*Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679
z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/W – ogólne rozporządzenie o ochronie danych, informujemy, że:*

1. *Administratorem danych osobowych jest Urząd Miasta Torunia z siedzibą na ul. Wały
gen. Sikorskiego 8 w Toruniu.*
2. *Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 c, art. 9 ust. 2 lit. b
i art. 10 RODO w celu przeprowadzenia konkursu oraz podjęcia działań przed powierzeniem stanowisko dyrektora jednostki oświatowej, zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej.*
3. *Pani/Pana dane osobowe możemy przekazywać i udostępniać wyłącznie podmiotom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Pani/Pana dane osobowe możemy także przekazywać podmiotom, które przetwarzają je na zlecenie administratora
tzw. podmiotom przetwarzającym, tj. podmiotom świadczącym usługi pocztowe, jednakże przekazanie Pani/Pana danych nastąpić może tylko wtedy, gdy zapewnią one odpowiednią ochronę Pani/Pana praw.*
4. *Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu i zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane przez okres 2 lat, a następnie przekazane do archiwum Urzędu. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób mogą
być odbierane osobiście przez zainteresowanych, w terminie miesiąca po rozstrzygnięciu naboru. Oferty nieodebrane zostaną komisyjnie zniszczone.*
5. *Ma Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych, może je Pani/Pan sprostować, gdy zachodzi taka konieczność. Ma Pani/Pan także prawo żądania usunięcia
lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
a także prawo do przenoszenia danych.*
6. *Podanie przez Panią/Pana danych jest dobrowolne, ale ich nie podanie jest równoznaczne
z rezygnacją z udziału w naborze.*
7. *Przysługuje Pani/Panu prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznasz, iż przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.*
8. *Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.*
9. *Pani/Pana dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.*
10. *Powierzenie stanowiska dyrektora ww. jednostki oświatowej następuje w drodze zarządzenia Prezydenta Miasta i zostanie upublicznione na stronie internetowej www.bip.torun.pl przez okres co najmniej 3 miesięcy.*

 **Prezydent Miasta Torunia**

 **Michał Zaleski**

1. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. za spełnienie wymogu uzyskania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora publicznej jednostki oświatowej, a jeżeli nie przeprowadzono konkursu – przed powierzeniem stanowiska dyrektora, uznaje się również uzyskanie pozytywnej oceny dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora publicznej jednostki oświatowej, a jeżeli nie przeprowadzono konkursu – przed powierzeniem stanowiska dyrektora. [↑](#footnote-ref-1)