

Toruń, 18 listopada 2022r.

KPM.0003.872.2022U

Pani
Margareta Skerska-Roman
Pan
Bartosz Szymanski
Pan
Maciej Krużewski
Radni Miasta Torunia

Szanowni Państwo Radni,

W nawiązaniu do pisma z dnia 14.11.2022r., w odpowiedzi na interpelacje, złożone w dniu 20.10.2022r., informuję:

- zasady wynagradzania pracowników administracji i obsługi jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Toruń, uregulowane zostały zawartym w dniu 14 września 2021r. Protokołem Dodatkowym nr 2 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Niebędących Nauczycielami. Zapisy powyższego dokumentu konsultowane były z przedstawicielami wszystkich związków zawodowych, które reprezentowały interesy pracowników niepedagogicznych. Protokół został zatwierdzony wpisem do rejestru prowadzonego przez Ministra właściwego do Spraw Pracy w dniu 20.09.2021r.

Płaca minimalna została zagwarantowana w ustawie z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020r. poz. 2207) i zgodnie z art. 6 tej ustawy wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od wysokości minimalnego wynagrodzenia ustalonego w danym roku. Do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych. Płaca minimalna to nie tylko płaca zasadnicza, a wskazana ogólna kwota wchodząca w skład miesięcznego uposażenia. Do minimalnego wynagrodzenia wliczane są: płaca zasadnicza pracownika i inne świadczenia wynikające z umowy o pracę, w tym premie, nagrody regulaminowe i uznaniowe.

Obecna, kryzysowa sytuacja ekonomiczna nie pozwala na podejmowanie dodatkowych działań obciążających budżet gminy. Stąd **wszelkie podwyżki wynagrodzenia w najbliższym czasie będą podwyżkami wyłącznie obligatoryjnymi, wynikającymi z przepisów prawa**. Nie planuje się obecnie wprowadzania zmian do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Niebędących Nauczycielami;

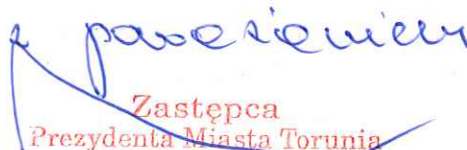

- zajęcia rewalidacyjne to odrębne zajęcia organizowane dla uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, wydane ze względu na niepełnosprawność. **W odniesieniu do szkół minimalny tygodniowy wymiar godzin zajęć rewalidacyjnych wynosi 2 godziny na ucznia w oddziale ogólnodostępnym lub integracyjnym, co określają przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2019r. w sprawie**

ramowych planów nauczania dla publicznych szkół (Dz.U. z 2019r. poz. 639 ze zm.).

W odniesieniu do przedszkoli nie ma takich ustaleń w przepisach prawa oświatowego.

Natomiast w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (Dz. U. poz. 502 ze zm.), znalazły się regulacje dotyczące czasu trwania zajęć rewalidacyjnych prowadzonych **w przedszkolu**, który powinien wynosić około **15 minut** – z dziećmi w wieku 3-4 lata, a z dziećmi w wieku 5-6 lat – około **30 minut**, oraz **w szkole**, gdzie określono, że **godzina zajęć rewalidacyjnych trwa 60 minut**. **Przepisy nie określają sposobu organizacji przedmiotowych zajęć**, a zatem mogą być one indywidualne lub zespołowe i zazwyczaj wskazania te powinny być zawarte w orzeczeniu o potrzebie kształcenia specjalnego.

Zatem przepisy prawa nie określają tygodniowego limitu godzin na zajęcia rewalidacyjne dla dzieci objętych wychowaniem przedszkolnym. Uwzględniając jednorazowy czas trwania zajęć z dzieckiem przedszkolnym (15 minut albo 30 minut) w przedszkolach miejskich i szkołach podstawowych z oddziałami przedszkolnymi, prowadzonych przez GMT, przyjęto, że tygodniowy wymiar zajęć rewalidacyjnych dla tej grupy odbiorców wynosi 1 godzinę. Do Wydziału Edukacji UMT nie wpływały dotąd wnioski dyrektorów o zwiększenie tego limitu; - podjęte zostały prace związane z kontrolą zgodności zapisów uchwały nr 84/07 Rady Miasta Torunia z dnia 26 kwietnia 2007r. w sprawie określenia rodzaju świadczeń na pomoc zdrowotną dla nauczycieli oraz warunków i sposobu jej przyznawania oraz uchwały zmieniającej (uchwała nr 535/09) z aktualnymi poglądami doktryny oraz orzecznictwem w niniejszych sprawach. W przypadku stwierdzenia takiej niezgodności postanowień ww. uchwał, organ wykonawczy przedstawi Radzie Miasta Torunia stosowny projekt uchwały.


Zastępca
Prezydenta Miasta Torunia

Zbigniew Fiderewicz