

Uchwała nr. 10
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
spółki Toruńskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.
z dnia 12.06. 2017 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki

Na podstawie art. 201¹ i 203¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1578 z późn. zm.) oraz art. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202 z późn. zm.) Zgromadzenie Wspólników uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale nr 6 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 12 kwietnia 2017 r. w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki w § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zobowiązuje się Radę Nadzorczą do podjęcia w terminie do dnia 29 czerwca 2017 r. następujących działań w stosunku do Prezesa Zarządu Spółki:

- 1) rozwiązania z Prezesem Zarządu Spółki umowy o pracę z dniem 31 sierpnia 2017 r. w trybie porozumienia stron oraz podpisania z tym członkiem umowy o świadczenie usług zarządzania, o której mowa w § 1, z terminem obowiązywania umowy od dnia 1 września 2017 r., albo
- 2) wypowiedzenia umowy o pracę z Prezesem Zarządu Spółki w terminie zapewniającym wygaśnięcie stosunku pracy do dnia 30 września 2017 r. i ogłoszenia konkursu w celu powołania członka Zarządu Spółki, który zostanie zatrudniony zgodnie z postanowieniami § 1.

Zobowiązanie powyższe nie uchybia możliwości rozwiązania lub wypowiedzenia umowy o pracę z innych przyczyn niż wprowadzenie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki, w szczególności z przyczyny odwołania Prezesa Zarządu.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za uchwałą głosował jedyny Wspólnik reprezentujący 100% udziału w kapitale zakładowym Spółki.

Protokolant
Zgromadzenia Wspólników



Przewodniczący
Zgromadzenia Wspólników

